

2024
**VUOSI-
SUUNNITELMA**

Kasvatus- ja
opetuslautakunta

Vuosisuunnitelman raportointi
tammi-elokuulta 2024

/ Kasvatus- ja opetuslautakunta /

Vuosisuunnitelma

- Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toteutetaan palvelusuunnitelmaa sekä vuosittaista talousarviota. Lisäksi vuosisuunnitelmalla toimeenpannaan pormestariohjelman sisältöjä.
- Vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen kyseisenä vuonna toteutettavista toimenpiteistä, taloudesta, riskeistä, hankinnoista sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.
- Vuosisuunnitelma laaditaan syksyisin osana toiminnan ja talouden prosessia ja hyväksytään lautakunnassa vuoden loppuun mennessä.
- Vuosisuunnitelmasta raportoidaan kolme kertaa vuodessa huhtikuun, elokuun ja joulukuun tilanteesta.



Toimenpiteet 1-8/2024

[Talousarvion ja vuosisuunnitelman toteuma –raportti](#)

Raportti löytyy osoitteesta [Strategian toteuttaminen \[Tampereen kaupunki - Tampereen strategia\]](#)

KASVATUS- JA OPETUSLAUTAKUNNAN TOIMENPIDEKOKONAISUUKSIEN TOTEUMA 8/2024

Yhdenvertaiset yksilöt

- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen
- Jokaisen mahdollisuus harrastuksiin ja elämyksiin
- Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön varmistaminen
- Palvelurakenteen ja laadun kehittäminen
- Sosiaalisen turvallisuuden vahvistaminen

Tekevät yhteisöt

- Järjestöjen ja yhteisöjen toiminnan tuen kehittäminen
- Osallisuuden vahvistaminen
- Tilojen ja tilanhallinnan kehittäminen omaehtoisen toiminnan alustoiksi

Hiilineutraaleja tekoja

- Ekososiaalisen sivistyksen edistäminen
- Kestävyyttä kumppanuuksilla
- Kestävä liikkuminen ja materiaalin kierto

Tulevaisuuden edelläkävijyyttä

- Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi
- Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina
- Talouden johtaminen ja hallinta

Asiakaskokemuksen parantaminen

- Laadukas ja kiireetön kohtaaminen
- Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen
- Tiedolla johtaminen
- Viestintä

Työntekijäkokemuksen vahvistaminen

- Henkilöstöjohtamisen tukeminen ja tunnekuormituksen hallinta
- Osaamisen kehittäminen
- Työn sujuvoittaminen
- Vetovoimainen työpaikka

Yhdenvertaiset yksilöt

Keskeiset onnistumiset

- Kuntouttavaan tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta tarjoava uusi opetusryhmä, Puistotornin ryhmä, aloitti elokuussa osana Kissanmaan koulua. Ryhmä on tarkoitettu oppilaille, joilla on ollut haasteita koulunkäynnin kanssa. Tällä hetkellä ryhmässä on 16-18 oppilasta, joista lähes kaikki oppilaat ovat päässeet kiinni koulunkäyntiin.

Keskeiset poikkeamat

- Kouluruokailun houkuttelevuuden lisäämiseksi kouluruokaneuvosto on kokoontunut, mutta kehittämistoimenpiteiden valmistelu ei ole edennyt suunnitellusti.
- Luokkakohtaisten turvallisemman tilan periaatteiden sijasta periaatteet laaditaan ja sisällytetään osaksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Tekevät yhteisöt

Keskeiset onnistumiset

- Varaamon käyttöönotto etenee. Pilotointeja (varaus, maksu ja kulunsallinta) käyttöönotosta on tulossa Messukylän ja Vellamon päiväkoteihin syksyllä. Pilotointien oppien ja kehitettyjen toimintatapojen pohjalta edistetään laajempaa käyttöönottoa.

Keskeiset poikkeamat

- Varaamossa olevien tilojen kuvausten laadinta varhaiskasvatuksessa on edistynyt tavoiteltua hitaammin. Varhaiskasvatuksen pilotointien yhteydessä kehitetään kuvausten laatua ja ohjeistuksia. Koulujen luokkatilojen osalta kuvausten laadinta ei ole vielä käynnistynyt.
- Tampereen yliopisto on organisoinut tiedekasvatustoimintaa uudella tavalla. Tämän vuoksi tiedekasvatuksen yhteistyö ja työpajojen hyödyntäminen on ollut aikaisempaa satunnaisempaa.
- Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen laatimat huoltajille suunnatut valtakunnalliset varhaiskasvatuksen laadunarviointityökalut eivät ole valmistuneet suunnitellussa aikataulussa.

Hiilineutraaleja tekoja

Keskeiset onnistumiset

- Varhaiskasvatuksen uusi Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä uusi Kiusaamisen ehkäisyyn suunnitelma tukevat osaltaan sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävän elämäntavan osa-alueiden huomioimista.
- Ahlmanin ekososiaalisesta oppimisympäristöstä on valmistanut oppimiskokonaisuus ”Maasta lautaselle ruokapolku” Ahlmanin puistoon. Ruokapolusta valmistellaan lisäksi viestintämateriaalia. Ensimmäiset oppilasryhmät ovat päässeet kokeilemaan oppimiskokonaisuutta, joka on myös kaikkien tamperelaisten käytössä.

Keskeiset poikkeamat

- Erillisestä kestävän elämäntavan suunnitelmasta päätettiin varhaiskasvatuksessa luopua toimintakaudella 2024-2025. Varhaiskasvatussuunnitelma itsessään ohjaa huomioimaan kestävyden kaikessa toiminnassa. Henkilöstön osaamista vahvistetaan tuottamalla materiaalia kestävän elämäntavan toteuttamisen tueksi.

Tulevaisuuden edelläkävijyyttä

Keskeiset onnistumiset

- Ahvenisjärven koulu osallistuu kaupungin koordinoimaan Erasmus+ hankkeeseen toimimalla siinä yhtenä hankkeen pilottikouluna 2024-2027. Hankkeen tarkoituksena on edistää sekä uusien lukutaitojen jalkauttamista koulujen arkeen että parhaiden käytänteiden levittämistä hankekaupunkien välillä. Edelläkävijäkoulun toimintasuunnitelmat on laadittu ja niiden pohjalta on järjestetty ensimmäiset toimet.

Keskeiset poikkeamat

- Työelämä- ja yrittäjyyskasvatuspolun rakentaminen on käynnistynyt Tampereella, mutta polun valmistuminen siirtynee vuoden 2025 puolelle.
- Kouluyhteisöön kiinnittymistä vahvistavat vanhempainkoulut toimivat, mutta ne toteutuivat vain osassa suunnitelluista kouluista.

Asiakaskokemuksen parantaminen

Keskeiset poikkeamat

- Tampere päätti kesäkuussa 2024 irtaantua DigiOne-hankkeesta. Hankkeen jatkosta neuvoteltiin keväällä 2024 ja ratkaisuja erityisesti arkkitehtuurissa, järjestelmien välisissä yhteyksissä ja hankkeen kokonaisvastuissa havaittuihin keskeneräisyyksiin etsittiin. Neuvottelut ja hankkeessa alkuvuoden aikana tehdyt korjaustoimenpiteet eivät tuoneet tilanteeseen muutosta.
- Perusopetuksessa intranetin kehittäminen koulujen tarpeisiin liitetään osaksi koko kaupungin intranettiä koskevaa uudistusta. Työ käynnistyy syksyllä 2024 ja uusi intranet otetaan käyttöön keväällä 2025.

Työntekijäkokemuksen vahvistaminen

Keskeiset onnistumiset

- Positiivista työnantajakuvaa on vahvistettu erilaisin markkinoinnin toimenpitein. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen vakinaisen henkilöstön rekrytointi on onnistunut edellisvuosia paremmin kaikissa ammattiryhmissä. Myös irtisanoutumiset ovat kääntyneet laskuun. Perusopetuksessa hakijoiden määrä on myös jonkin verran noussut edelliseen vuoteen verrattuna.

Keskeiset poikkeamat

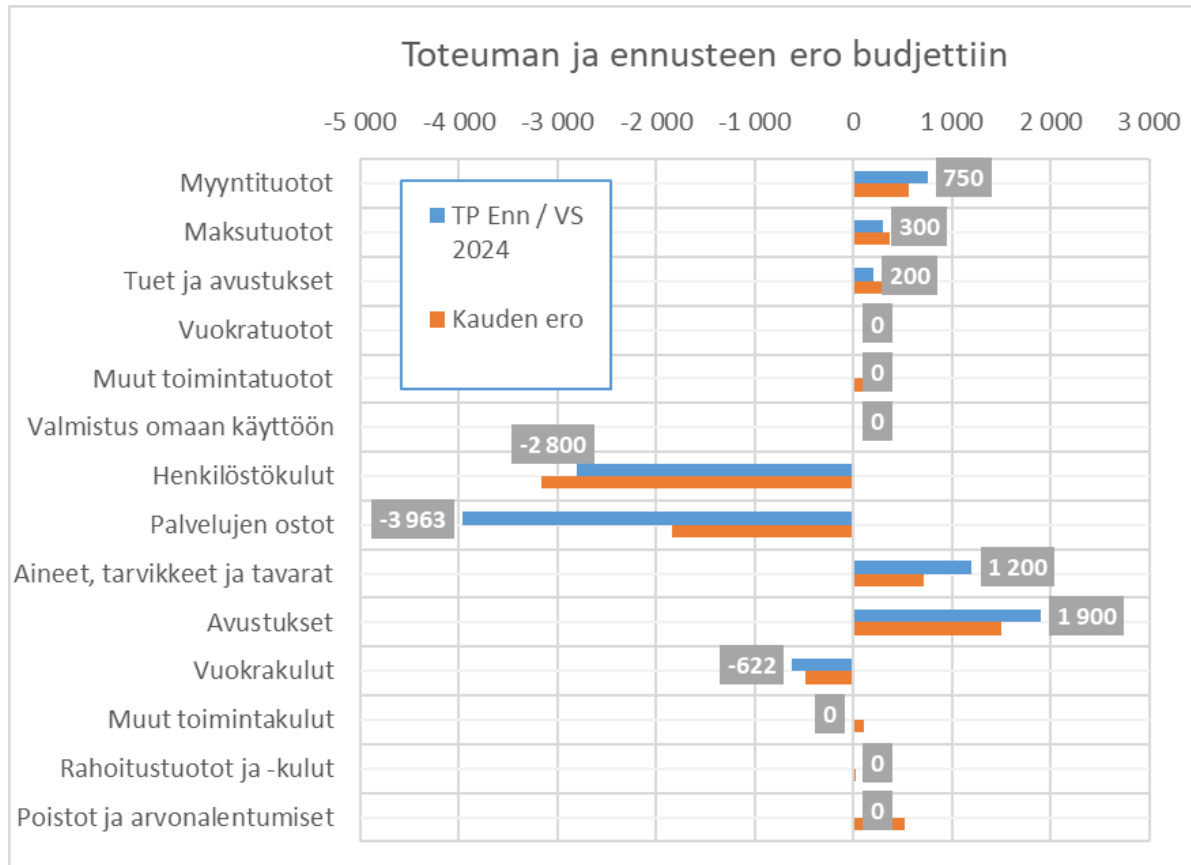
- Sivistyspalvelujen esihenkilöiden käyttöön tehtyä työhyvinvointinäkymää on otettu käyttöön vaihtelevasti eri yksiköissä. Käytön tueksi laaditaan vielä lisäohjeita syksyn 2024 aikana.
- Osa uuden toimintamallin mukaisesti tehtävästä uusien esihenkilöiden perehdytyksistä saattaa siirtyä vuoden 2025 alkuun.
- Sivistyspalvelujen osaamisen kehittämisen prosessi ja toimintamallin laadinta on käynnistynyt, mutta sen valmistuminen vuoden 2024 loppuun mennessä on epävarmaa.
- Sähköisen perehdyttämismallin kilpailutusta ei ole aloitettu, koska on selvitetty onko kaupunkitasoisesti tammikuussa 2025 käyttöönotettavaa perehdyttämisjärjestelmää mahdollista ottaa käyttöön varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa.
- Työaikapankin käytön tehostamisessa käyttäjämäärät ovat vähentyneet, mutta pankin tuntien käyttäminen on lisääntynyt. Tämä liittyy työsuhteiden luonnolliseen vaihteluun. Työajan tosiasiallinen tehostuminen näkyy vasta vuoden 2025 puolella.
- Varhaiskasvatuksessa pätevien sijaisten saatavuudessa ja perusopetuksessa vakituisten erityisluokanopettajien virkojen täyttämisessä on ollut vaikeuksia.

Talous

1-8/2024

TP-Enn.
nettokasvu
24,4 M€ / 6,6 %

Kasvatus- ja opetuslautakunta	Tot. 2023 1-8	VS 2024 1-8	Tot. 2024 1-8	TP 2023	VS 2024	TP 2024 Enn.	TP Enn / VS 2024	Kauden ero
Toimintatulot	20 194	17 650	19 382	31 360	25 505	26 755	1 250	1 732
Toimintamenot	-261 212	-273 045	-276 216	-399 095	-414 650	-418 935	-4 285	-3 171
Toimintakate	-241 018	-255 395	-256 835	-367 735	-389 145	-392 180	-3 035	-1 440



- Kasvatus- ja opetuslautakunnan tammi-elokuun toimintakate on 1,4 milj. euroa ajankohdan muutettua talousarviota heikompi. Toimintatuottojen 1,7 milj. euron ylitys aiheutuu pääosin hankkeisiin saaduista tuista ja avustuksista sekä perusopetuksen myyntituotoista ja varhaiskasvatuksen maksutuotoista. Toimintakulut ovat toteutuneet 3,2 milj. euroa budjetoitua suurempina, mikä aiheutuu henkilöstökuluista ja palvelujen ostoista.
- Tilinpäätösennusteen **toimintakate on 3,0 milj. euroa budjetoitua heikompi**. Palveluryhmissä on tehty toimenpiteitä ylitysuhkien hillitsemiseksi. Toimenpiteitä toteutetaan pääosin syyslukukaudesta lähtien ja ne on huomioitu elokuun ennusteessa.
- Toimintatuottojen ennuste on 1,3 milj. euroa budjetoitua parempi perusopetuksen myyntituottojen, varhaiskasvatuksen maksutuottojen kertymän ja perusopetuksen avustusten vuoksi.
- Toimintakulujen ennuste on 4,3 milj. euroa muutettua talousarviota suurempi, mikä aiheutuu pääosin henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen ylityksistä. Henkilöstökulujen ylitysenne aiheutuu varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen kasvusta ja suurista sijaiskustannuksista. Palvelujen ostojen ylitys johtuu työterveyspalvelujen, palvelusetelipäivähoidon, esi- ja perusopetuksen kotikuntakorvausten ja ateriapalvelujen kustannuksista. Kiinteähintaisen hinnoittelukokeilun päätyttyä työterveyden laskutus perustuu jatkossa suoriteperustaiseen hintaan, mikä on nostanut työterveyden kuluja. Lisäksi vuokratulot ylittyvät ict-leasingvuokrien kasvusta johtuen. Vastaavasti yksityisen hoidon tuen ja kotihoidontuen avustusten ennustetaan toteutuvan budjetoitua pienempinä. Alitus johtuu kotihoidon tuella olevien lasten vähentymisestä. Syntyneet ikäluokat ovat pienempiä ja varhaiskasvatukseen siirrytään entistä aikaisemmin. Kaluston ostojen ennustetaan toteutuvan budjetoitua pienempänä sopeuttamistoimenpiteistä ja investointien viivästymisestä johtuen.

Toteuma-aste
33 %

Nettoinvestoinnit	Tot. 2024 1-8	TP 2023	VS 2024	TP 2024 Enn.	TP Enn / VS 2024
Varhaiskasvatus ja esiopetus	-693	-1 180	-1 554	-1 303	251
Perusopetus	-567	-3 712	-2 242	-1 762	480
Yhteensä	-1 260	-4 891	-3 796	-3 065	731

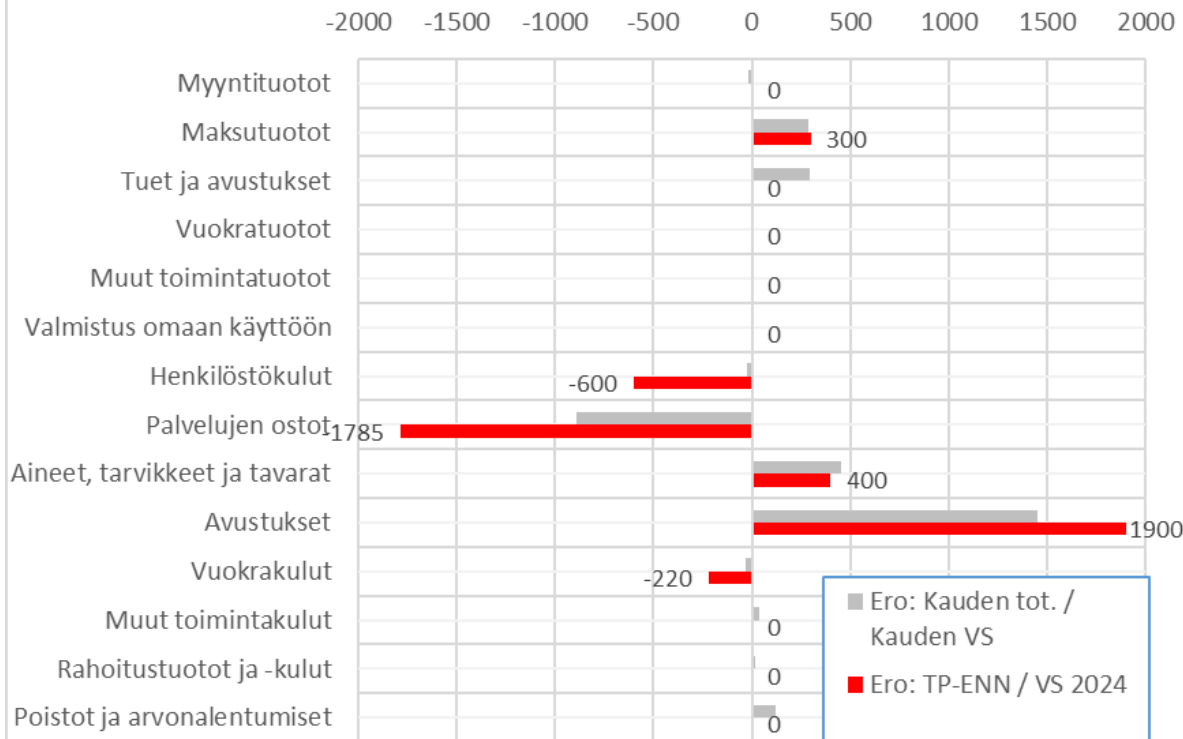
- Kasvatus- ja opetuslautakunnan investointeja on toteutunut tammi-elokuussa 1,3 milj. euroa. Investointien toteuma-aste on 33 %. Investointien valmistuminen painottuu loppuvuoteen.
- Investointiennuste on 3,1 milj. euroa, mikä alittaa budjetin 0,7 milj. eurolla. Alitus aiheutuu Härmälän koulun valmistumisen viivästyisestä ja ensikertaisen kalustamisen siirtymisestä vuodelle 2025.
- Eteläpuistoon on kuluvalle vuodelle varattu investointeihin 0,3 milj. euroa varhaiskasvatuksen budjettiin. Varhaiskasvatuksen tilat varustetaan alkuvaiheessa kuitenkin osittain perusopetuksen käyttöön väistötilaksi, jolloin varhaiskasvatukselle varattua rahaa käytetään kuluvana vuonna myös perusopetuksen puolella.

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Varhaiskasvatus ja esiopetus	Tot. 2023 1-8	VS 2024 1-8	Tot. 2024 1-8	TP 2023	VS 2024	TP 2024 Enn.	TP Enn / VS 2024	Kauden ero
Toimintatulot	8 966	7 948	8 511	14 561	11 750	12 050	300	563
Toimintamenot	-113 529	-120 575	-119 583	-173 160	-182 197	-182 502	-305	992
Toimintakate	-104 563	-112 627	-111 072	-158 600	-170 447	-170 451	-5	1 555

TP-Enn.
nettokasvu
11,9 M€ / 7,5 %

Toteuman ja ennusteen ero* budjettiin

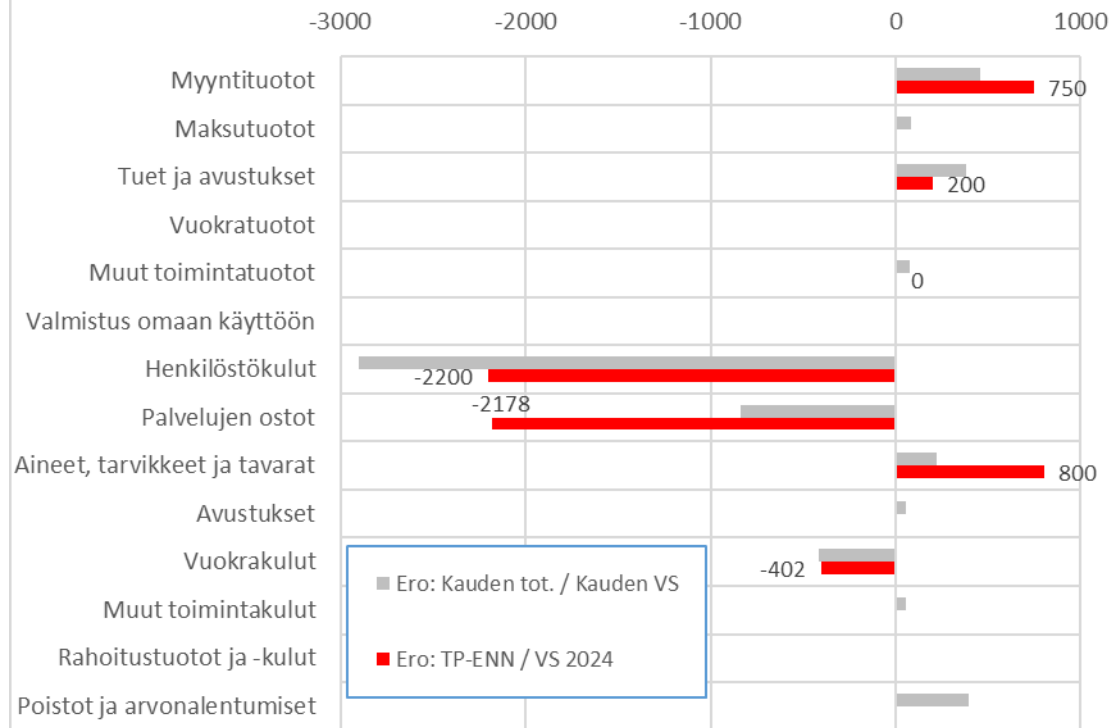


- Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toimintakate on toteutunut tammielokuussa 1,6 milj. euroa ajankohdan muutettua talousarviota parempana lakisääteisen kotihoidon tuen toteumasta johtuen.
- **Tilinpäätösennusteen toimintakate on muutetun talousarvion mukainen.**
- Toimintatuottojen ennuste on 0,3 milj. euroa budjetoitua parempi maksutuottojen hyvästä kertymästä johtuen.
- Toimintakulujen ylitysennuste on 0,3 milj. euroa. Suurimmat ylitykset ovat henkilöstökuluissa ja palvelujen ostoissa. Henkilöstökulujen ylitykseen vaikuttaa palvelutarpeen kasvu ja suuret sijaiskulut. Ylityksen hillitsemiseksi on laadittu talouden tasapainottamisohjelma, joka sisältämiä toimenpiteitä ovat esimerkiksi avustajaresurssin supistaminen, loma-aikojen toiminnan supistaminen ja keskittäminen, Ojalan uuden päiväkodin käynnistäminen osittaisena ja lomien ja palkattomien vapaiden tarkempi kohdentaminen. Lisäksi neljä erityisopettajavakanssia ei syksyn osalta täytetä ja avointa varhaiskasvatusta supistetaan. Palvelujen ostojen ylitys johtuu työterveyspalvelujen kustannuksista, palvelusetelipäivähoidon laajentumisesta ja palvelusetelin indeksikorotuksesta sekä ateriapalvelujen ostoista. Lisäksi ICT-laitteiden leasingvuorien ennustetaan ylittyvän. Vastaavasti kalusto ja tarvikehankintojen sekä kotihoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen avustusten ennustetaan alittuvan. Kotihoidon tuella olevat lapset vähenevät, koska syntyneet ikäluokat ovat pienempiä ja varhaiskasvatukseen siirrytään entistä aikaisemmin.

Perusopetus	Tot. 2023 1-8	VS 2024 1-8	Tot. 2024 1-8	TP 2023	VS 2024	TP 2024 Enn.	TP Enn / VS 2024	Kauden ero
Toimintatulot	11 195	9 590	10 591	16 749	13 353	14 303	950	1 001
Toimintamenot	-146 091	-150 905	-154 721	-223 587	-230 016	-233 996	-3 980	-3 816
Toimintakate	-134 896	-141 315	-144 130	-206 838	-216 663	-219 693	-3 030	-2 816

TP-Enn.
nettokasvu
12,9 M€ / 6,2 %

Toteuman ja ennusteen ero* budjettiin

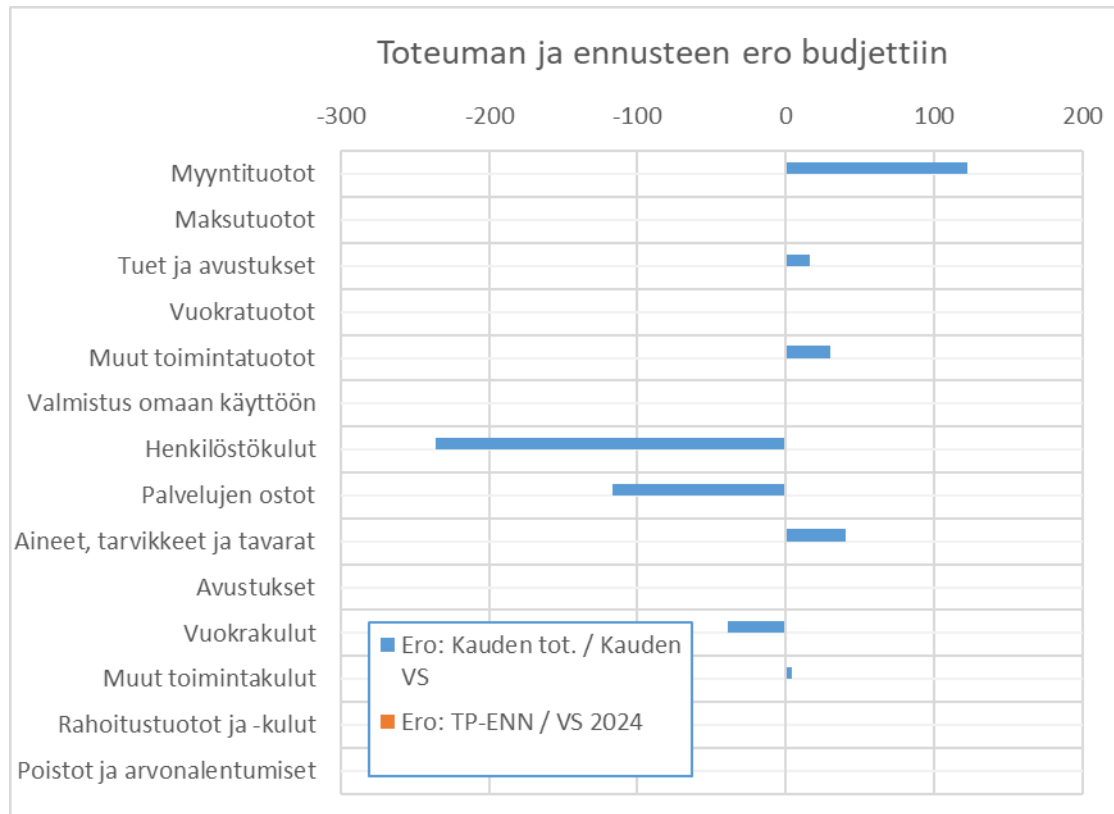


- Perusopetuksen toimintakate on toteutunut 2,8 milj. euroa ajankohdan muutettua talousarviota heikompana, mikä johtuu pääosin henkilöstökulujen toteumasta.
- **Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 3,0 milj. euroa budjetoitua heikompana.** Perusopetus on laatinut sopeuttamistoimenpiteitä, joilla tavoitellaan yhteensä 2,2 milj. euron säästöjä. Säästötoimenpiteistä 1,4 milj. euroa kohdistuu henkilöstökuluihin, joka kattaa puolet tämän vuoden ylityspaineesta. Toimenpiteitä toteutetaan pääosin syyslukukaudesta lähtien.
- Toimintatuottojen ennuste on 1,0 milj. euroa vuosisuunnitelmaa parempi, mikä johtuu sijoitettujen lasten laskutuksesta ja muusta ulkopaikkakuntalaskutuksesta sekä perusopetuksen kotikuntakorvaustulojen muutoksesta.
- Toimintakulujen ylitysennuste on 4,0 milj. euroa. Suurimmat ylitykset ovat henkilöstökuluissa ja palvelujen ostoissa. Henkilöstökulujen ylitykseen vaikuttaa palvelutarpeen kasvu mm. kesäkerhoissa ja valmistavassa opetuksessa sekä suuret sijaiskulut. Säästötoimenpiteet on huomioitu ennusteessa. Palvelujen ostojen ylitysennuste johtuu mm. kotikuntakorvausmenojen muutoksesta sekä työterveyspalvelujen, koneiden ja kaluston kunnossapidon ja ateriapalvelujen ostoista. Kiinteähintaisen hinnoittelukokeilun päätyttyä työterveyden laskutus perustuu jatkossa suoriteperustaiseen hintaan, mikä on nostanut työterveyden kuluja. Lisäksi leasingvuokrien ennustetaan ylittyvän. Kaluston ostojen alitusennuste aiheutuu Härmälän koulun investoinnin viivästyemisestä ja tehtävistä sopeuttamistoimenpiteistä.

Kasvatus- ja opetuspalvelut, yhteiset

Kopla, yhteiset	Tot. 2023 1-8	VS 2024 1-8	Tot. 2024 1-8	TP 2023	VS 2024	TP 2024 Enn.	TP Enn / VS 2024	Kauden ero
Toimintatulot	33	112	280	50	402	402	0	168
Toimintamenot	-1 592	-1 565	-1 912	-2 348	-2 437	-2 437	0	-347
Toimintakate	-1 559	-1 453	-1 632	-2 297	-2 035	-2 035	0	-179

Ei
vertailukelpoista
muutosta



- Kasvatus- ja opetuspalveluihin kohdistettavien yhteisten palvelujen toimintakate toteutui 0,2 milj. euroa ajankohdan vuosisuunnitelmaa heikompana. Palkkojen kohdistaminen koplan ja kuvalan uusien yhteisten kustannuspaikkojen kesken ei ole toteutunut sovitun prosenttijaon mukaisesti, mikä tullaan korjaamaan. Palveluiden ostoissa tammikuun arviokirjaus e-passien ateriakompensaatioista kirjataan yhteiselle kustannuspaikalle, mutta puretaan vasta joulukuussa.
- Yhteisten palvelujen toimintakatteen ennustetaan toteutuvan vuosisuunnitelman mukaisesti.

Riskienhallinta

1-8/2024

Riski	Riskitaso ↓	Hallintakeinot	Nykyinen hallinta	Omistaja	Riskin tila	↕
Ryhmäkokojen kasvu	16	2 kpl	Kehitettävää	Järvelä Kristiina Raatikainen Ville	Seurannassa	↩
Oppilaiden kokonaishyvinvoinnin laskeminen	12	8 kpl	Kehitettävää	Järvelä Kristiina	Seurannassa	↗
Kouluikäymättömien oppilaiden määrän kasvu	12	4 kpl	Kehitettävää	Järvelä Kristiina Tiirikainen Mikko	Seurannassa	↗
Valtionavustusten / rahoituksen väheneminen opetukseen	12		Kehitettävää	Järvelä Kristiina	Seurannassa	↩
Alueiden segregaatio	12	3 kpl			Arvioimatta	↩

Riskienhallinta, keskeiset nostot

- Laadukkaan lähikouluperiaatteen toteuttaminen.
- Kolmiportaisen tuen toteuttaminen oppilaille.
- Ennakoiva talouden hallinta ja aktiivisuus hakea ulkopuolisia rahoituksia.
- Henkilöstön osaamista tuetaan mm. tutortoiminnalla, matalan kynnyksen konsultaatiolla ja opettajien mentorointimallilla.

VARHAISKASVATUS JA ESIOPETUS

Riski	Riskitaso ↓	Hallintakeinot	Nykyinen hallinta	Omistaja	Riskin tila	↕
Koulutetun henkilökunnan riittämättömyys segregatioalueilla	16	8 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕
Henkilöstön työssä jaksamisen heikkeneminen	16	6 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕
Henkilöstömenojen kasvu	12	4 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕
Lasten tuen tarpeiden kasvuun ja moninaistumiseen ei kyetä vastaamaan riittävästi	9	4 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕
Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksen väheneminen	9	1 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕
Yksityiset palvelutuottajat lopettavat toimintansa	6	3 kpl	Kehitettävää	Rasmus Elli	Seurannassa	↕

Riskienhallinta, keskeiset nostot

- Noudatetaan henkilöstörakenteen uudistamiseksi laadittua suunnitelmaa, vahvistetaan perehdytystä ja johtamista. Lisäksi seurataan aktiivisesti ulkopuolisia rahoitushakuja.
- Työssä jaksamisen tueksi mm. jatketaan yhteistyötä Pirten kanssa ja noudatetaan johtajien työhyvinvointisuunnitelmaa.
- Lasten tuen tarpeisiin vastataan lakisääteisellä resurssoinnilla (rakenteellinen tuki).
- Riski yksityisen palvelutuottajan toiminnan kapeutumisesta kasvaa elinkustannusten korotuksesta johtuen.

HR, YHTEISET PALVELUT JA TALOUS

Hankintaosaaminen	9	Kehitettävää		Seurannassa
Tampereen kaupungin myöntämät avustukset eivät kohdennu vaikuttavasti	9		Laurila Jaakko	Arvioimatta
Tapaturmavakuuttamisen tilannekuva	8	Kehitettävää	Hartman Jaana	Seurannassa
MonetTurvan tilannekuva	8	Kehitettävää	Rikander Henri	Seurannassa

Riskienhallinta, keskeiset nostot

- Varhaiskasvatuksen rekrytointihaasteet vaativat yhteistyötä. HR:n roolia on vahvistettu tukemaan varhaiskasvatuksen rekrytointeja.
- HR-kumppanuuden syventäminen palveluryhmien kanssa vaatii edelleen työtä.
- Tietojärjestelmä muutosten osalta uusi SAP SF vaatii HR:ltä työaikaa, jotta ennalta pystytään vaikuttamaan uuden järjestelmien sisältöön ja vaikuttamaan toimivan ja sujuvan järjestelmän käyttöönottoon.
- Taloudessa henkilöstöresurssi ei mahdollista uusia poistumia.

2024 VUOSI- SUUNNITELMA

Kasvatus- ja
opetuslautakunta

Kiitos!